

Fase 5: Nazorg

Je werknemer is al een tijdje weer aan het werk. Op deze pagina lees je hoe je deze werkhervatting verduurzaamt en de kans op terugval zo klein mogelijk maakt. Kies vooral wat het beste past bij jou, je werknemer en je organisatie.

“

Teamleider Natalie: *“Nazorg hoort er ook bij voor leidinggevenden. Het verzuimdossier is dan wel dicht, want iemand werkt tenslotte weer, maar het kan nog steeds veel met iemand doen. Ik probeer een klimaat te creëren waarin ze langer om hulp mogen blijven vragen. En samen blijven evalueren. Dat je even terugkijkt en vaststelt: Hebben we dit nou goed gedaan met elkaar?”*

”

Dit zijn de belangrijkste tips in deze fase

Klik op elke tip voor **uitleg** en **praktische checklists**.

- Blijf aandacht houden +
- Zorg voor een fijne en veilige werkomgeving +
- Maak een vast verzuimprotocol +
- Nieuwe ideeën voor preventie +

Zo ga je het gesprek aan

Het is belangrijk om te blijven evalueren, óók na de werkhervatting. Onderstaand filmpje laat zien hoe je dit gesprek effectief aanpakt.

Zo evalueer je na de werkhervatting



[Fase 4: Terug naar werk](#)



Cookie instellingen

Deze website maakt gebruik van cookies.

[Accepteren](#)