

# Fase 4: Terug naar werk

Je werknemer begint weer met werken. Goede begeleiding is ook nu van groot belang, voor een succesvolle, definitieve terugkeer. Op deze pagina lees je hoe je de juiste ondersteuning biedt, welke kleine aanpassingen helpen en wat je doet als re-integratie niet binnen je organisatie lukt.

“

Bedrijfsleider Ronald: *“Wij hebben gemerkt dat het veel langer duurt als we mensen na terugkeer een beetje laten aanrømmelen. Dus bieden we ze een passende structuur. Zoals bij John: normaal gesproken kwam ‘ie met de fiets, nu met de rolstoeltaxi. Zijn werkplek hebben we verhuisd naar een kamer aan een gang waar de rolstoel doorheen kan. Je kijkt samen wat redelijk is en werkt voor jullie allebei.”*

”

## Dit zijn de belangrijkste tips in deze fase

Klik op elke tip voor **uitleg** en **praktische checklists**.

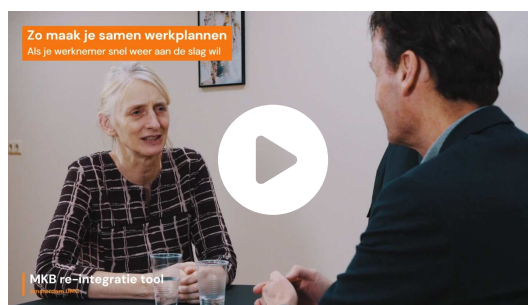
- Schakel professionele hulp in +
- Wat helpt de werknemer? +
- Houd rekening met onvoorspelbaarheid +
- Kleine aanpassingen met resultaat +
- Op zoek naar passend werk +

## Zo ga je het gesprek aan

Werknemers kunnen op verschillende manieren aankijken tegen de terugkeer naar werk. De een twijfelt aan de werkhervatting en de ander wil zo snel mogelijk weer aan de slag. **Onderstaande filmpjes laten zien hoe je dit gesprek effectief aanpakt.**

Zo maak je werkplannen met een werknemer die twijfelt

En zó met een werknemer die snel weer aan de slag wil



## Wetgeving in deze fase

## Cookie instellingen

Deze website maakt gebruik van cookies.

Accepteren



hoog, volg het advies van de bedrijfsarts. **dan weet je zeker dat je goed zit.**

Meldt hij zich **binnen een maand** weer ziek? Dan hervatten jullie de procedure waar je gebleven was. Meldt hij zich **ná een maand** weer ziek? Dan start het verzuimproces opnieuw, met een nieuwe ziekmelding.

#### Wat als je werknemer jullie afspraken niet nakomt?

Je werknemer moet meewerken aan de re-integratie, daar ben je tenslotte samen verantwoordelijk voor. Als je werknemer niet meewerkt, kun je verschillende maatregelen nemen. Herinner je werknemer aan de re-integratieverplichtingen die jullie samen zijn aangegaan.



Als dat geen effect heeft, vraag je om een gezamenlijk gesprek met de bedrijfsarts of [een mediator](#). Als dat ook dat niet helpt, kan je je werknemer officieel waarschuwen of [een deskundigenoordeel](#) over de re-integratie aanvragen bij het UWV.

- **Let op:** tijdens ziekte geldt er een ontslagverbod, dat alleen onder een beperkt aantal voorwaarden doorbroken kan worden. Zie voor meer informatie: [rijksoverheid.nl/ontslag](https://rijksoverheid.nl/ontslag).



Fase 3: Lang verzuim



Fase 5: Nazorg



#### Cookie instellingen

Deze website maakt gebruik van cookies.

Accepteren